

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ПО РАЗВИТИЮ ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ
на 2022-2024 годы**

	Наименование мероприятий	Форма завершения	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
I. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ				
<i>(Показатели: Электронная биржа труда - 300 наиболее востребованных профессиональных навыков, 17 региональных карт занятости, веб-приложение по прогнозированию трудовых ресурсов)</i>				
	Определение потребности в кадрах на среднесрочную перспективу в разрезе регионов по отраслям	перечень востребованных профессий по регионам	апрель ежегодно	МТСЗН
	Определение количества и структуры создаваемых рабочих мест в рамках запланированных и реализуемых (начатых) проектов в разрезе Национальных проектов и Программ развития областей в соответствии с региональными картами занятости области на 2021-2025 годы	17 региональных карт занятости	декабрь 2021 г.	МИО, МТСЗН
	Разработка и размещение в открытом доступе веб-приложения по Национальной системе прогнозирования трудовых ресурсов	веб-приложение	1 квартал 2022 г.	МТСЗН
	Актуализация Классификатора специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования с учетом требований работодателей и Национального классификатора занятий Республики Казахстан	приказ	декабрь 2022 г.	МОН, МТСЗН, МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР, НПП «Атамекен»
	Формирование и распределение государственного образовательного заказа на подготовку кадров с ТиПО на основании среднесрочного прогноза потребности рынка труда, региональной потребности в кадрах, а также с учетом Атласа профессий и компетенций	протокол	ежегодно (апрель-май)	МОН, МИО
	Формирование 300 наиболее востребованных профессиональных навыков, используемых на Электронной бирже труда	информация в МОН	ежегодно (май, ноябрь)	МТСЗН
	Рассмотреть вопросы обеспечения экономики востребованными иностранными специалистами в рамках ежегодной устанавливаемой квоты на привлечение иностранной рабочей силы и дополнения перечня профессий для осуществления	информация в МОН	март 2022 года	МТСЗН, МИИР, МИО, НПП РК «Атамекен»

	трудовой деятельности сезонных иностранных работников профессиями (специальностями) строительной отрасли			
II. РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ				
<i>(Показатели: 7 актуализированных отраслевых рамок квалификаций, 100 разработанных профессиональных стандартов, 100 актуализированных профессиональных стандартов, 5 центров сертификации по отраслям экономики)</i>				
	Пересмотр Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов	приказ	январь 2022 г.	МТСЗН, НПП «Атамекен», МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Разработка и актуализация профессиональных стандартов по отраслям	профстандарты	2022-2024 гг.	НПП «Атамекен», отраслевые ассоциации, МТСЗН, МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МИОР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Внедрение системы сертификации через независимые отраслевые центры сертификации специалистов по отраслям	центры сертификации	в течении года	НПП «Атамекен», отраслевые ассоциации
	Внесение в Мажилис проекта Закона Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»	законопроект	август 2022 г.	МТСЗН, НПП «Атамекен», МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Разработка и утверждение подзаконных актов в реализацию Закона Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»	Подзаконные акты	2023 г.	МТСЗН РК, НПП «Атамекен» (по согласованию), заинтересованные госорганы
	Проведение процедуры признания квалификации согласно требованиям Закона Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»	Информация в КПМ	2023 г.	МТСЗН РК, НПП «Атамекен» (по согласованию), заинтересованные госорганы
III. ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО И БЕЗБАРЬЕРНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ				
<i>(Показатели: Охват профессиональной диагностикой 50% обучающихся школ и 100% абитуриентов колледжей, 360 сертифицированных профориентаторов, Путеводитель по профессиям, охват 70 % принятых студентов на базе 9 класса бесплатным ТиПО, государственный образовательный заказ увеличен на 45 тыс. мест, 55% колледжей создали условия для инклюзивного образования, 300 человек в резерве на руководящие должности, 10 тыс. педагогов прошли практикоориентированные курсы повышения квалификации с учетом профиля подготовки, 23 % студентов по госзаказу охвачены дуальным обучением, 500 наставников обучены по педагогическим навыкам, увеличено количество предприятий участвующих в дуальном обучении на 100 ед., 5 тыс. педагогов прошли стажировку на базе предприятий и на базе центров компетенции в рамках повышения квалификации, 68% выпускников колледжей трудоустроены (по ГЦВП))</i>				
	Развитие ранней профессиональной ориентации школьников и внедрение	концепция	декабрь 2022 г.	МОН, МСХ, РПП «Атамекен», МИО

	обязательной профессиональной диагностики обучающихся старших классов с учетом Атласа новых профессий			
	Обучение профорientаторов и внедрение обязательного прохождения профдиагностики	Методические рекомендации	март 2022 г.	МОН, МИО
	Создание во всех строящихся типовых школах мастерских для получения первоначальных навыков по профессии	мастерские	в течение 2022-2024 гг.	МОН, МИО
	Разработка «Путеводителя по профессиям» (трудовые функции, навыки, требования к обучению, условия труда, заработная плата, потребность) и его размещение на электронной бирже труда	раздел электронной биржи труда	декабрь 2022 г.	МТСЗН, МОН, НПП «Атамекен», отраслевые ассоциации
	Актуализация правил формирования и размещения госзаказа с учетом целевой подготовки для конкретных предприятий	приказ	февраль 2022 г.	МОН,МЗ, МКС, МЦРИАП, МИО
	Привлечение к формированию и размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с ТиПО отраслевых ассоциации работодателей и представителей предприятий	информация в МОН	май 2022-2024 гг.	МИО, РПП «Атамекен»
	Поэтапный переход на полный охват бесплатным ТиПО желающих выпускников 9 класса	постановление акимата	октябрь 2022-2024 г.г.	МОН, МИО
	Развитие инклюзивного образования в рамках мероприятия «Колледж – территория равных возможностей»	информация в МОН	декабрь 2022-2024 гг.	МОН, МИО
	Адаптация образовательных программ колледжей по подготовке кадров к новым реалиям (ежегодный пересмотр, согласование с работодателями)	реестр образовательных программ	2022-2024 гг.	МОН, РПП «Атамекен», МИО
	Формирование единой информационной среды учета и экспертиза образовательных программ	методические рекомендации	декабрь 2022-2024 гг.	МОН, НПП «Атамекен», МИО
	Разработка и внедрение региональных стандартов для опережающего кадрового обеспечения с ТиПО по опыту регионального Атласа новых профессий в Павлодарской области	программы	декабрь 2022-2024гг.	МИО, РПП «Атамекен»
	Усиление роли методических кабинетов ТиПО и учебно-методических объединений по профилям в рамках внедрения академической	информация в МОН	декабрь 2022-2024 гг.	МИО, НАО «Талап»

	самостоятельности			
	Формирование команд современных менеджеров через проект «Корпус лидеров»	база данных	декабрь 2022 г.	МОН, МИО
	Внедрение механизма ротации и рейтинга руководителей с учетом оценки деятельности руководителей по ключевым показателям эффективности	приказ	I квартал 2022 г.	МОН, МИО
	Масштабирование дуального обучения (<i>увеличение охвата студентов, количества предприятий и колледжей, обучение наставников педагогическим навыкам</i>) по отраслям экономики	информация в МОН	ноябрь 2022-2024 гг.	МИО, НПП «Атамекен», МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Разработка механизма возмещения затрат предприятий при дуальном обучении через повышение стоимости государственного образовательного заказа на подготовку кадров с ТиПО по востребованным специальностям	приказ	декабрь 2022 г.	МОН, МИО, НПП «Атамекен», МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Внедрение механизма стажировки педагогов на базе предприятий в рамках курсов повышения квалификации	договора	декабрь 2022-2024 гг.	МОН, МИО, НПП «Атамекен», МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Развитие шефства бизнеса над колледжами, в том числе через доверительное управление	договора	декабрь 2022-2024 гг.	МОН, МИО, НПП «Атамекен», МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Определение критериев, предъявляемых к потенциальным доверительным управляющим и передаваемым организациям ТиПО	меморандум	февраль 2022 г.	МОН, МИО, НПП «Атамекен»
	Продолжение работы Проектного офиса по вопросам передачи колледжей в доверительное управление при МОН РК	заседания	в течении 2022-2024 гг.	МОН, МИО, НПП «Атамекен», МТСЗН, МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Вовлечение работодателей в подготовку кадров через Индустриальные и Попечительские советы	актуализация состава советов	в течении 2022-2024 гг.	МОН, МИО, НПП «Атамекен», ассоциации работодателей, МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР
	Обеспечение деятельности республиканского и отраслевых, региональных советов по вопросам ТиПО	информация в МОН	декабрь 2022-2024 гг.	МИО, НПП «Атамекен», МЗ, МКС, МЦРИАП, МНЭ, МИИР, МЭ, МСХ, МЭГПР

	Интеграция информационных систем государственных органов для эффективного мониторинга трудоустройства	совместный приказ	май 2022 г.	МОН, МТСЗН, МЦРИАП, МВД, МЗ, МО и ИС «Беркут» (по согласованию)
	Закрепление солидарной ответственности работодателей и колледжей за трудоустройство выпускников	приказ	март 2022 г.	МОН, МИО, МТСЗН, МСХ, НПП «Атамекен»
IV. ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И ЦЕЛЕВАЯ ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕДЖЕЙ				
<i>(Показатели: 20 колледжей перешли на организационно-правовую форму ПХВ, созданы 50 центров компетенции по отраслям экономики, 100% колледжей, осуществляющих подготовку кадров по госзаказу, перейдут на подушевое финансирование, на базе 10 колледжей открыты малые инновационные предприятия и учебные хозяйства)</i>				
	Проработка вопроса увеличения норматива подушевого финансирования на подготовку кадров одного специалиста с ТиПО	приказ	декабрь 2022 г.	МОН, МКС, МФ, МЗ, МО, МВД, МИО
	Дифференциация норматива подушевого финансирования (гибких нормативов) с учетом специфики колледжей	приказ	декабрь 2022 г.	МОН, МКС, МФ, МЗ, МО, МВД, МИО
	Полный переход на подушевое финансирование организаций ТиПО, осуществляющих подготовку кадров по госзаказу	информация в МОН	декабрь 2022 г.	МИО
	Создание сети центров компетенций по отраслям экономики на базе колледжей проекта «Жас маман» для развития внебюджетной деятельности и повышения финансовой устойчивости организаций ТиПО	информация в МОН	декабрь 2022 г.	МИО
	Развитие коммерциализации в колледжах путем создания малых инновационных предприятий и учебных хозяйств	информация в МОН	декабрь 2022-2024 гг.	МИО
	Оснащение современным оборудованием материально-технической базы колледжей за счет средств местного бюджета	Информация в МОН	декабрь 2022 -2024гг.	МИО
V. ПОДГОТОВКА КАДРОВ ПО ОТРАСЛЯМ				
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО				
<i>(Показатели: 80 передовых колледжей будут шефствовать над сельскими колледжами, созданы 5 учебных хозяйств и мини-предприятий, не менее 30% студентов сельских колледжей будет обеспечены практикой на базе колледжей «Жас Маман»)</i>				
	Привлечение работодателей аграрной отрасли к формированию и размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с ТиПО	протокол	февраль 2022 -2024гг.	МИО, МОН, МСХ, НПП «Атамекен»
	Расширение дуального обучения по аграрным специальностям с привлечением работодателей	договора	в течении 2022-2024 гг.	МИО, МСХ, НПП «Атамекен»

	Определение краткосрочного и долгосрочного прогноза потребности кадров с ТиПО для аграрной отрасли для формирования государственного заказа	информация в МТСЗН	январь 2022-2024 гг.	МСХ, МИО, НПП «Атамекен»
	Создание современных учебных хозяйств и мини-предприятий (поля, фермы, теплицы и др.) на базе сельских колледжей, в том числе на базе колледжей проекта «Жас маман»	информация в МОН	сентябрь 2022-2024 гг.	МИО, МСХ
	Восстановление сельскохозяйственных угодий, учебно-производственных хозяйств и обеспечение их необходимыми расходными материалами (горюче-смазочные материалы, семена и удобрения)	информация в МОН	декабрь 2022-2024 гг.	МИО
	Обеспечение шефства передовых колледжей за сельскими колледжами для оказания методологической и методической помощи	меморандумы	2022-2024 гг.	МИО, МОН, НАО «Талап»
	Привлечение специалистов сельскохозяйственной отрасли для преподавания в колледжах	информация в МОН	в течение 2022-2024 гг.	МИО
	Обеспечение региональной мобильности студентов и педагогов (село-город) для прохождения практики на базе колледжей «Жас Маман» (сетевое обучение)	договор	в течение 2022-2024 гг.	МИО
	Проработка сетевой формы получения ТиПО с использованием ресурсов нескольких организаций (предприятий, агрокомплексов, научных организаций и т.д.)	информация в МОН	апрель 2022 -2024гг.	МИО, МСХ
	Создание центра компетенций на базе передового сельскохозяйственного колледжа	центр компетенций	в течении 2022 -2024 г.	МИО, МОН, МСХ
	Внедрение отдельного норматива подушевого финансирования для сельских колледжей	приказ	февраль 2022 г.	МОН, МФ, МИО
	Проведение стажировки педагогов сельских колледжей на базе субъектов Агропромышленного комплекса	стажировка	ежегодно	МОН, МИО, МСХ
	Проработка вопроса создания пилотных проектов – консорциумов с участием аграрных колледжей, СХТП (субъектов бизнеса), дочерних организаций НАНОЦ	пилотные проекты	декабрь 2022	МСХ (НАНОЦ), МИО
	Повышение квалификации и переобучение аграрных кадров для приобретения новой специализации и знаний (курсовая подготовка)	сертификат	постоянно	МСХ, МИО

ТУРИЗМ				
<i>(Показатели: 1 тыс. студентов получили навыки по открытию бизнеса в сфере туризма)</i>				
	Увеличение объема грантов на исследования по приоритетным направлениям туризма в Республике Казахстан (экотуризм, культурный туризм, агро-сельский туризм и другие)	информация в МОН	декабрь 2022-2024 гг.	МКС, МИО, АО «НК «Kazakh Tourism»
	Организация конкурсов по туристскому многоборью и проектам в сфере туризма среди колледжей	информация в МОН	декабрь 2022-2024 гг.	МИО
	Привлечение студентов колледжей для участия в эоакциях под названием «Өз елімде із қалдырмай Sayahattime» и к волонтерству для участия в туристских мероприятиях	информация в МОН	декабрь 2022-2024 гг.	АО «НК «Kazakh Tourism, МКС,МИО
	Проведение живых уроков на тему «Мы за культурный туризм», направленных на повышение сознательного и бережного отношения студентов колледжей к окружающей среде и туристским объектам	информация в МОН	ноябрь 2023 г.	МИО, АО « НК «Kazakh Tourism», МКС
	Организация и проведение обучающих семинаров для студентов колледжей в рамках Онлайн академии по предпринимательским навыкам для открытия бизнеса в сфере туризма (academy.tourisonline.kz).	информация в МОН	I полугодие 2022-2024 гг.	АО «НК «Kazakh Tourism, МКС
	Включение модулей по изучению профессионального английского языка в образовательные программы ТиПО по специальностям туризма	образовательные программы	декабрь 2022 г.	МОН, НАО «Талап»
ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС				
<i>(Показатели: 200 студентов обучаются за счет средств, отчисляемых недропользователями, актуализированные ОРК, обновленный профессиональный стандарт)</i>				
	Определение краткосрочного и долгосрочного прогноза потребности кадров с ТиПО для энергетической отрасли, в том числе для реализации национальных проектов, обеспечения кадрами топливно-энергетического комплекса и замещения иностранных специалистов казахстанскими кадрами	информация в МТСЗН РК	январь 2022-2024гг.	МЭ РК, НПП «Атамекен», ассоциация работодателей, предприятия отрасли
	Привлечение работодателей энергетической отрасли к формированию и размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с ТиПО	протокол	апрель 2022-2024 гг.	МИО, МЭ РК
	Расширение дуального обучения с привлечением предприятий атомной и энергетической отраслей, в том числе на базе АО «Ульбинский	договор	сентябрь 2022-2024 гг.	МИО, МЭ РК, НПП «Атамекен», ассоциация работодателей,

	металлургический завод»			предприятия отрасли
	Проработать вопрос отраслевой сертификации по энергетическим специальностям на базе существующих центров компетенции	информация в МОН	II квартал 2022 г.	МЭ РК, НПП «Атамекен», ассоциация работодателей
	Разработка предложений к профстандартам на основе производственных стандартов (ТШО, КПО б.в., НСОС, Казатомпром и др.) для обеспечения целевого трудоустройства на предприятиях	предложения в НПП«Атамекен»	II квартал 2022 г.	МЭ РК, НПП «Атамекен», ассоциация работодателей, предприятия отрасли
	Внести изменение и дополнение в совместный приказ МЭ РК и МОН РК «Об утверждении Правил финансирования обучения казахстанских кадров в размере одного процента от затрат на добычу, понесенных недропользователем в период добычи углеводородов и (или) урана по итогам предыдущего года» в части предоставления возможности обучения студентов ТиПО, прохождения профессиональной практики, предоставления надбавок руководителям профессиональной практики.	совместный приказ	I полугодие 2022 г.	МЭ РК, МОН
	Содействие студентам в прохождении профессиональной практики на производственных объектах. Предусмотреть обязательные выплаты при прохождении профессиональной практики (проезд, питание, обмундирование).	информация в МОН	I полугодие 2022 г.	МИО, НПП «Атамекен», ассоциация работодателей, предприятия отрасли
	Продолжить работу в рамках текущих программ по поддержке ТиПО операторами, осуществляющими деятельность по Соглашениям о разделе продукции	информация в МОН	2022 г.	МЭ РК, ТОО «PSA» КПО б.в., НСОС НПП «Атамекен», ассоциация работодателей
	Содействовать привлечению опытных работников отрасли для проведения лекций и мастер-классов на курсах повышения квалификации педагогов ТиПО	список специалистов в МОН	постоянно	МЭ, предприятия отрасли
	Проведение форума организаций ТиПО, осуществляющих подготовку кадров для отрасли ТЭК на базе Атырауского университета нефти и газа	информация в Правительство	II полугодие 2022 г.	МЭ, МОН, МИО, АУНГ, организации ТиПО
	Обновление ОРК и профессиональных стандартов в отрасли	Информация в МОН	2022 г.	МЭ, НПП «Атамекен», ОЮЛ «Kazenergy»
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ				
<i>(Показатели: не менее 90% выпускников медицинских колледжей и высших медицинских колледжей успешно пройдут независимую экзаменацию с первого разане менее 15 образовательных грантов на подготовку магистров Сестринского дела ежегодно; методика формирования стоимости обучения по программам ТИПО в области здравоохранения; актуализированная ОРК; профессиональный стандарт по Сестринскому делу)</i>				
	Выделение грантов магистратуры по направлению «Здравоохранение» для	приказ	ежегодно (июль-август)	МЗ, МОН, МИО

	педагогов медицинских и высших медицинских колледжей			
	Расширение программ дополнительного образования для медицинских сестер с учетом потребности регионов по приоритетным направлениям	информация	ежегодно	МИО, МЗ, ННЦРЗ им. С. Каирбековой, Союз медицинских колледжей Казахстана, ВМК
	Разработка методики формирования стоимости обучения по программам ТИПО в области здравоохранения	внесение изменений в приказ	декабрь 2022 г.	МЗ, МФ, Союз медицинских колледжей Казахстана, ВМК
	Расширение и закрепление функциональных обязанностей медсестер расширенной практики в практическом здравоохранении	информация	декабрь 2022 года	МЗ, МТСЗН, МИО, ННЦРЗ им. С. Каирбековой, Союз медицинских колледжей Казахстана
	Рассмотреть возможность открытия в регионах больниц сестринского ухода, хосписов, пансионатов для пациентов с болезнью Альцгеймера, деменцией и их закрепления за медицинскими колледжами в качестве клинических баз.	Информация в МЗ	декабрь 2023 года	МИО, МЗ
	Рассмотреть возможность закрепления в регионах существующих больниц сестринского ухода, хосписов, пансионатов для пациентов с болезнью Альцгеймера, деменцией и их закрепления за медицинскими колледжами в качестве клинических баз.	Информация в МЗ	декабрь 2023 года	МИО, МЗ
ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ				
<i>(Показатель: повышение уровня образования в сфере транспорта, поступление в ВУЗы порядка 5-7 студентов колледжей ежегодно)</i>				
	Проработка вопроса на законодательном уровне требований по признанию квалификации специалистов в сфере транспорта	Информация в Правительство	декабрь 2022 г	МИИР, МТСЗН, Союз транспортников Казахстана "Kazlogistics"
	Финансирование грантов выпускникам организаций ТиПО по специальности «Транспортное строительство» для обучения в ВУЗах за счет чистой прибыли предприятий квазигосударственного сектора	Договора	апрель 2022 г.	МИИР, МОН, МИО, НПП «Атамекен», заинтересованные госорганы
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ				
<i>(Показатель: создание не менее 3 центров СЭЗ/ИЗ, ежегодно не менее 1000 студентов ТиПО прошли практические курсы, активное вовлечение предприятий отраслей МИИР в обучение студентов ТиПО, повышение квалификации педагогов колледжей, развитие ТиПО)</i>				
	Запуск экспериментальных программ совместно с промышленными предприятиями под «ключ» на базе колледжей по не менее 3-м квалификациям	Предложение в МОН	2022-2023 учебный год	МИО, МИИР, МОН, НПП «Атамекен» (по согласованию), ОЮЛ «Союз промышленников и

				предпринимателей «Национальная Индустриальная палата Казахстана» (по согласованию)
	Создание базы данных потребностей предприятий (по отраслям МИИР) и востребованных специальностей (ТиПО/ВУЗ) с их дальнейшим трудоустройством	База данных	декабрь 2022 г.	МИИР, МИО, МОН, АО «КЦИЭ «Qazindustry» (по согласованию)
	Участие предприятий отраслей МИИР (промышленность, строительство, транспорт) в работе Индустриального совета колледжей для разработки рабочих учебных планов технического и профессионального образования	Информация в МОН	ежегодно	МИО, МИИР
	Участие представителей промышленных предприятий в качестве независимых экспертов на региональных чемпионатах WorldSkills	Информация в МОН	ежегодно	МИО, МИИР
	Передача в доверительное управление промышленным предприятиям колледжей с учетом международного опыта	Предложения в МОН	2022-2024г.г.	МИИР, МИО, МОН, НПП «Атамекен» (по согласованию)
	Обучение педагогов колледжей с приглашением на модельные предприятия отраслей МИИР	Предложение в МОН	2022-2024г.	МИИР, МИО
	Тиражирование опыта Специальной Экономической Зоны Оңтүстік по созданию центров компетенций совместно с организациями ТиПо на базе Специальных Экономических Зон/Индустриальных Зон	Предложения в МОН	2022-2024г.г.	МИИР, МТИ, МИО, заинтересованные ЦГО
	Проведение промышленными предприятиями практических курсов для студентов ТиПО на бесплатной основе	Информация в МОН	2022-2024г.г.	МИИР, МОН, АО «КЦИЭ «Qazindustry» (по согласованию)
	Разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций по легкой, химической, мебельной и деревообрабатывающей промышленностям	ОРК	2022-2023гг.	отраслевые ассоциации, МИИР
ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ				
<i>(Показатель: 100% педагогов прошли стажировку на базе авиапредприятий в рамках повышения квалификации)</i>				
	Проведение стажировки для педагогов колледжей, ведущих подготовку для отрасли авиации, на базе авиапредприятий РК	Договора	2022-2024 гг.	МИИР, МОН, МИО, НПП «Атамекен», заинтересованные госорганы
СТРОИТЕЛЬСТВО				
<i>(Показатель: увеличение количества предприятий участвующих в дуальном обучении, снижение налогов для застройщиков, увеличение размеров стипендий, увеличение госзаказа по</i>				

<i>строительным специальностям, повышение профессионального уровня образования)</i>				
	Проработка вопроса внедрения системы налоговых преференций для застройщиков, осуществляющих подготовку кадров с ТиПО на базе предприятий	предложения в МФ	1 полугодие 2022 г.	МИИР, МФ
	Расширение дуального обучения по строительным специальностям для студентов, обучающихся на базе 11 классов	договор	сентябрь 2022 г.	МИО, МИИР, НПП «Атамекен», Ассоциация застройщиков Казахстана
	Рассмотреть возможность увеличения государственного образовательного заказа по строительным специальностям на базе 11 класса	протокол	2022-2024гг.	МИО, НПП «Атамекен», Ассоциация застройщиков Казахстана
	Предусмотреть возможность строительства современных организаций ТИПО с использованием ГЧП нового формата, по аналогии строительства школ по пилотным проектам ГЧП	предложения в МНЭ	март 2022 г.	МИИР, МНЭ, Центр ГЧП, МОН
	Рассмотреть возможность увеличения размеров студенческих стипендий до уровня минимального размера заработной платы	предложения в МФ	2 квартал 2022 г.	МОН, МИО, МФ
	Рассмотреть возможность увеличения количества мест в общежитиях для проживания студентов с обязательным обеспечением иногородних студентов местами в общежитиях с подушевым государственным субсидированием оплаты за проживание	предложения в МФ	2 квартал 2022 г.	МОН, МИО, МФ
	Проработать вопрос на законодательном уровне требований по признанию квалификаций специалистов в сфере строительства	информация в Правительство	декабрь 2022 г.	МИИР, МТСЗНЮ НПП «Атамекен»
ЭКОЛОГИЯ				
<i>(Показатель: актуализированная ОРК)</i>				
Й	Разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций по экологии	ОРК	2022-2023гг.	отраслевые ассоциации, МЭГПР
ОБРАЗОВАНИЕ				
<i>(Показатель: актуализированная ОРК, профессиональный стандарт «Педагог», до 10 тысяч выпускников педагогических колледжей сдадут НКТ при трудоустройстве, 1500 педагогов прошли курсы повышения)</i>				
	Актуализация отраслевых рамок квалификаций в сфере образования	ОРК	2022 г.	отраслевые ассоциации, МОН
	Пересмотр профессионального стандарта «Педагог»	ПС	2023 г.	отраслевые ассоциации, МОН

	Определение потребностей в кадрах, в том числе с учетом создания рабочих мест в рамках строительства школ	информация в МТСЗН	2022-2023гг.	МОН
	Увеличение государственного образовательного заказа с учетом региональной потребности по педагогическим специальностям	протокол	2022-2024гг.	МИО
	Укрепление материально-технической базы педагогических колледжей	информация в МОН	2022-2024 гг.	МИО
	Проработка вопроса оплаты труда педагогов, привлекаемых к руководству профессиональной практикой по педагогическим специальностям	приказ	2022 год	МОН, МИО
	Сертификация выпускников педагогических колледжей при трудоустройстве через Национальные квалификационные тесты	сертификация	2022-2023гг.	МОН, МИО
	Повышение квалификации педагогов педагогических колледжей	курсы	2022-2024 гг.	МОН, МИО

Сокращения:

МОН – министерство образования и науки Республики Казахстан;

МТСЗН – министерство труда и социальной защиты населения;

МИО – местные исполнительные органы;

НПП «Атамекен» - Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»;

МИИР – министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан;

МСХ – министерство сельского хозяйства Республики Казахстан;

МЭ – министерство энергетики Республики Казахстан;

МКС – министерство культуры и спорта Республики Казахстан;

МЗ – министерство здравоохранения Республики Казахстан;

МЦРИАП – министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан;

МФ – министерство финансов Республики Казахстан;

МО – министерство обороны Республики Казахстан;

МЭГПР – министерство экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан;

МВД – министерство внутренних дел Республики Казахстан;

МИОР – министерство информации и общественного развития Республики Казахстан;

НАО «Talar» – некоммерческое акционерное общество «Talar»;

НАНОЦ – Национальный аграрный научно-образовательный центр;

СХТП – сельскохозяйственные товаропроизводители;

АО «НК «Kazakh Tourism» - акционерное общество «Национальная компания «Kazakh Tourism»»;
ННЦРЗ – Национальный научный центр развития здравоохранения;
ВМК – высший медицинский колледж;
ТИПО – техническое и профессиональное образование.